

Nombre Establecimiento: COLEGIO CRISTIANO EBEN-EZER ANEXO

RBD: 12330

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	El Equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos.	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizaje profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.	3	3
	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 		Adecuar las estrategias curriculares y metodológica-didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos.	5	5
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	El Equipo Directivo en conjunto con UTP habrán elaborado estrategias para desarrollar el trabajo colaborativo de los docentes, para la implementación de una cultura pedagógica de comunidades profesionales de aprendizaje, focalizándose en un liderazgo transformacional, para la mejora continua de las prácticas docentes, otorgando una educación de calidad para la diversidad de los alumnos.	Elaborar un proyecto que desarrolle las competencias del equipo directivo y docente para el trabajo de las habilidades cognitivas establecidos en las bases curriculares y las normas ministeriales.	2	2
	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 		Desarrollar metodología-didáctica que promueva la creatividad y la innovación docente de manera continua y autónoma para entregar educación de calidad.	2	2
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	El Equipo de Convivencia Escolar elaborará estrategias para actualizar el Plan de Convivencia Escolar respondiendo a las necesidades actuales de nuestra comunidad escolar, generando información y orientación para los alumnos, padres y apoderados, desarrollando nuestros sellos institucionales y abriendo	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y a las necesidades de nuestra comunidad educativa.	3	3

		espacios para la práctica de los valores de nuestra institución representada en una comunidad cristiana.			
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 	Equipo Administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los procesos educativos.	Desarrollar un plan de trabajo que permita disponer de recursos para fortalecer los distintos planes de la normativa vigente.	2	2
	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos 		Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión.	3	3

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	Adecuar las estrategias curriculares y metodológica-didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos.	Consejos Reflexivos Pedagógicos	Nº de consejos reflexivos pedagógicos donde los docentes compartieron experiencias y aplicaron mejoras a sus prácticas docentes.
Gestión Pedagógica	Adecuar las estrategias curriculares y metodológica-didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos.	Habilitación de espacios	Lograra el 100% de la renovación y habilitación de espacios para el desarrollo de las habilidades cognitivas y sociales.
Gestión Pedagógica	Adecuar las estrategias curriculares y metodológica-didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos.	Observación de Aula	Nº de observaciones de aula para la mejora continua.
Gestión Pedagógica	Adecuar las estrategias curriculares y metodológica-didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos.	Retroalimentación de observación de aula	Nº de retroalimentaciones realizadas a los docentes de sus prácticas pedagógicas.
Gestión Pedagógica	Adecuar las estrategias curriculares y metodológica-didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las	Retroalimentación Docente	Nº de reuniones de retroalimentación de docentes realizadas para la mejora continua.

	habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos.		
Gestión Pedagógica	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizaje profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.	Estudio de casos	N° de reuniones realizadas para el análisis de estudios de casos en los Consejos Reflexivos Pedagógicos.
Gestión Pedagógica	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizaje profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.	Plan curricular	N° de reuniones realizadas por Equipo de Gestión Pedagógica con docentes de primer y segundo ciclo para el desarrollo del plan curricular.
Gestión Pedagógica	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizaje profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.	Planificaciones colaborativas	N° de reuniones de actividades colaborativas realizadas.
Liderazgo	Desarrollar metodología-didáctica que promueva la creatividad y la innovación docente de manera continua y autónoma para entregar educación de calidad.	Difusión reglamento de evaluación	N° de capacitaciones realizadas para asegurar el cumplimiento del reglamento de evaluación.
Liderazgo	Desarrollar metodología-didáctica que promueva la creatividad y la innovación docente de manera continua y autónoma para entregar educación de calidad.	Reuniones de Equipo de Gestión	N° de reuniones realizadas por el Equipo de Gestión para monitorear el cumplimiento del PME, PEI y PIE.
Liderazgo	Elaborar un proyecto que desarrolle las competencias del equipo directivo y docente para el trabajo de las habilidades cognitivas establecidos en las bases curriculares y las normas ministeriales.	Capacitación Equipo Directivo	N° de capacitaciones realizadas al equipo directivo y docente para el desarrollo del liderazgo transformacional.
Liderazgo	Elaborar un proyecto que desarrolle las competencias del equipo directivo y docente para el trabajo de las habilidades cognitivas establecidos en las bases curriculares y las normas ministeriales.	Liderazgo docente	N° de capacitaciones realizadas para el desarrollo del liderazgo docente.
Convivencia Escolar	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y a las necesidades de nuestra comunidad educativa.	Actividades para fortalecer la Convivencia Escolar	N° de actividades realizadas según cronograma para fortalecer la convivencia escolar.
Convivencia Escolar	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y a las necesidades de nuestra comunidad educativa.	Confección plan de trabajo	Porcentaje de cumplimiento del plan de trabajo según cronograma.
Convivencia Escolar	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y a las necesidades de nuestra comunidad educativa.	Consejo escolar	N° de reuniones realizadas para conformar el Consejo escolar y su participación.
Gestión de Recursos	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión.	Apoyo tecnológico	Porcentaje de cumplimiento de la actualización permanente del registro de asistencia, evaluaciones, conectividad y monitoreo de los casos.
Gestión de Recursos	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión.	Clases híbridas	Adquisición e instalación del 100% de los recursos tecnológicos.

Gestión de Recursos	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión.	Insumos sanitarios	Porcentaje de implementación de los insumos sanitarios durante las distintas fases de la pandemia.
Gestión de Recursos	Desarrollar un plan de trabajo que permita disponer de recursos para fortalecer los distintos planes de la normativa vigente.	Mantenimiento página web	N° de mantenimientos y capacitaciones realizadas.
Gestión de Recursos	Desarrollar un plan de trabajo que permita disponer de recursos para fortalecer los distintos planes de la normativa vigente.	Pizarra interactiva	Porcentaje de implementación del insumo para el desarrollo del trabajo colaborativo docente.

Acciones

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizaje profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Plan curricular
Descripción	El Equipo directivo en conjunto con Equipo PIE habrán elaborado un Plan de trabajo fortaleciendo el 100% de la adecuación curricular concerniente al desarrollo de las habilidades cognitivas apuntando a la diversidad de los alumnos.
Fecha Inicio	04/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico, insumos de oficina y tecnológicos. Mobiliario oficina, Mobiliario didáctico, adecuación infraestructura
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reuniones grabadas - Proyecto de habilidades cognitivas - Contrato de Trabajo Coordinador Técnico Pedagógico - Facturas - Boletas - Boleta honorarios - Factura exenta
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	

Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizaje profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Planificación colaborativa
Descripcion	Equipo de Gestión Pedagógica desarrolla directrices curriculares en las metodologías didácticas logrando el 100% del cumplimiento a partir del trabajo colaborativo y reflexivo en la articulación de actividades por sub-ciclos establecidos en el reglamento de evaluación.
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico. Insumos de oficina e insumos tecnológicos. (Muebles), Mobiliario oficina, Mobiliario didáctico, Mobiliario docente. Modificación de las dependencias acorde a las nuevas exigencias sanitarias para reuniones de trabajo
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes el ejercicio de una ciudadanía crítica, responsable, respetuosa, abierta y creativa. - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reuniones grabadas - clases grabadas - Planificaciones colaborativas - Proyecto de habilidades cognitivas - Contrato de Trabajo Coordinador Técnico Pedagógico - Facturas - Boletas - Facturas exentas - Boleta honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	

Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Conformar una identidad pedagógica y una cultura de trabajo basadas en comunidades de aprendizaje profesionales y fortalecer el desarrollo de las habilidades cognitivas de los alumnos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Estudio de casos
Descripcion	Equipo de Gestión Pedagógica más Coordinadora del Equipo PIE elaboran Plan de trabajo para el desarrollo de las habilidades cognitivas y sociales para la diversidad de nuestros alumnos desarrollando el 100% del análisis de estudio de casos en los Consejos Reflexivos Pedagógicos.
Fecha Inicio	05/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	PIE
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica y Coordinadora PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico, Jefa de UTP, Coordinadora PIE, Insumos de oficina e insumos tecnológicos, Mobiliario oficina, Mobiliario didáctico y Mobiliario docente.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Boletas - Boleta honorarios - clases grabadas - Plan de trabajo - Reuniones grabadas - Facturas - Factura exenta
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
-----------	--------------------

Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Adecuar las estrategias curriculares y metodológica-didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Consejos Reflexivos Pedagógicos
Descripcion	El Equipo de Gestión Pedagógica habrá fortalecido el trabajo colaborativo de los docentes, logrando el 100% de los consejos reflexivos pedagógicos para el trabajo en comunidades profesionales de aprendizaje.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico, insumos de oficina y tecnológicos. Mobiliario.profesionales de área ,
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Consejos Reflexivos Pedagógicos grabados - Proyecto de habilidades cognitivas - Contrato de Trabajo Coordinador Técnico Pedagógico - Facturas - Factura exenta - Boletas - Boleta honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Adecuar las estrategias curriculares y metodológica-didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos.

Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Retroalimentación Docente
Descripción	Equipo de Gestión habrá desarrollado trabajo con docentes para fortalecer el liderazgo transformacional y orientar las prácticas para el aprendizaje significativo y el fortalecimiento de las habilidades cognitivas cumpliendo el 100% de las reuniones de retroalimentación.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico y jefa de UTP, insumo de oficinas e insumos tecnológicos. Horas Docentes de apoyo, contratación de profesionales del área
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Contrato Coordinador Técnico Pedagógico - Reuniones grabadas - Planificaciones revisadas - evaluaciones revisadas - Facturas - Factura exenta - Boletas - Boleta honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Adecuar las estrategias curriculares y metodológica-didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Observación de Aula
Descripción	El Equipo de Gestión Pedagógica realizará el 100% de las Observaciones de aula como un instrumento para la orientación, apoyo y acompañamiento de las prácticas docentes en la

	mejora continua y en el fortalecimiento de los modelos de enseñanza-aprendizaje.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	14/11/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Jefe de UTP, Coordinador UTP, Coordinadora PIE, computadores, insumos de oficinas e inmobiliario de oficina.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reuniones de retroalimentación grabadas - Rubrica de evaluación de prácticas docentes - Plan de apoyo docente - clases grabadas - Facturas - Boletas
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Adecuar las estrategias curriculares y metodológica-didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Análisis de resultado
Descripcion	El equipo de Gestión Pedagógica realizará el 100% del monitoreo y seguimiento de las evaluaciones diagnósticas, formativas y sumativas en donde los docentes reflexionarán a partir de los resultados generando estadísticas y acciones remediales para la mejora continua y la comunicación de esta información a los padres y apoderados en las reuniones realizadas.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	02/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica

Recursos Necesarios Ejecución	Contrato Coordinador Técnico Pedagógico, computadores, insumos tecnológicos e inmobiliario de oficina.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reuniones grabadas - PPT - Informe de estadísticas y remediales - FACTURAS - BOLETAS
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP y Equipo PIE habrán desarrollado las competencias necesarias en la comunidad educativa para el desarrollo de las habilidades cognitivas según las bases curriculares y normas ministeriales, desarrollando un pensamiento crítico, reflexivo y dialogante, tanto en los docentes como en la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Adecuar las estrategias curriculares y metodológica-didácticas para alcanzar los objetivos propuestos en tiempos de pandemia utilizando los recursos tecnológicos y las plataformas para desarrollar el fortalecimiento de las habilidades cognitivas a la diversidad de los alumnos.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Habilitación de espacios pedagógicos
Descripción	El equipo de gestión habrá habilitado y renovado salas de clases, salones de reuniones para el desarrollo de prácticas pedagógicas logrando el 100% de las reuniones de equipos técnicos que generen un ambiente favorable al aprendizaje en el aula, permitiendo afianzar el desarrollo de habilidades cognitivas y facilitando que todos los alumnos logren los aprendizajes esperados.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales de oficina, Insumos computacionales, Adquisición de mobiliario, Terminaciones de infraestructura, Materiales de construcción, Instalaciones eléctricas e iluminación, Equipos de fotografía y filmación.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión

	<ul style="list-style-type: none"> - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Facturas - Boletas - Honorarios - Fotos - videos
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP habrán elaborado estrategias para desarrollar el trabajo colaborativo de los docentes, para la implementación de una cultura pedagógica de comunidades profesionales de aprendizaje, focalizándose en un liderazgo transformacional, para la mejora continua de las prácticas docentes, otorgando una educación de calidad para la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Elaborar un proyecto que desarrolle las competencias del equipo directivo y docente para el trabajo de las habilidades cognitivas establecidos en las bases curriculares y las normas ministeriales.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Capacitación de Liderazgo Equipo directivo
Descripcion	Coordinador Técnico Pedagógico realizará capacitaciones al equipo directivo y docente para el desarrollo del liderazgo transformacional en el fortalecimiento de las habilidades cognitivas y estrategias didáctica en la práctica docente, logrando el 100% de las reuniones. Apoyo de Profesionales externos
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Coordinador Técnico Pedagógico, insumos de oficina e insumos tecnológicos, computadores y pizarra interactiva. Contratación de servicios externos del área
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Factura exenta - Grabaciones de reunión - Proyecto de Habilidades Cognitivas - Facturas

	- Boletas - Honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP habrán elaborado estrategias para desarrollar el trabajo colaborativo de los docentes, para la implementación de una cultura pedagógica de comunidades profesionales de aprendizaje, focalizándose en un liderazgo transformacional, para la mejora continua de las prácticas docentes, otorgando una educación de calidad para la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Elaborar un proyecto que desarrolle las competencias del equipo directivo y docente para el trabajo de las habilidades cognitivas establecidos en las bases curriculares y las normas ministeriales.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Capacitación de liderazgo docente
Descripcion	El Equipo Pedagógico realizará el 100% de las capacitaciones para desarrollar el liderazgo docente para potenciar las habilidades de los alumnos y apoderados.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Computadores, sala adecuada para trabajo en equipo, alimentación e insumos tecnológicos. Pizarra interactiva. Cursos , talleres de capacitacion involucrando a toda la comunidad escolar y los insumos necesarios que requiera esta acción
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género - Plan Integral de Seguridad Escolar - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reuniones grabadas - Plan de trabajo - Pauta de actividades - PPT - Boletas - Facturas - Honorarios

Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP habrán elaborado estrategias para desarrollar el trabajo colaborativo de los docentes, para la implementación de una cultura pedagógica de comunidades profesionales de aprendizaje, focalizándose en un liderazgo transformacional, para la mejora continua de las prácticas docentes, otorgando una educación de calidad para la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Desarrollar metodología-didáctica que promueva la creatividad y la innovación docente de manera continua y autónoma para entregar educación de calidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Difusión Reglamento de evaluación
Descripcion	El Equipo Gestión Pedagógica habrá capacitado al 100% de la comunidad docente para el aseguramiento del reglamento de evaluación (Decreto 67) dando énfasis la rol de liderazgo pedagógico/docente.
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Termino	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Computadores, insumos de oficina y tecnológicos. Pizarra interactiva. Difusion en medios digitales e impresos a la comunidad escolar. Pagina web
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reuniones grabadas - Evaluaciones - Protocolos - Boletas - Facturas - Honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	

Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	El Equipo Directivo en conjunto con UTP habrán elaborado estrategias para desarrollar el trabajo colaborativo de los docentes, para la implementación de una cultura pedagógica de comunidades profesionales de aprendizaje, focalizándose en un liderazgo transformacional, para la mejora continua de las prácticas docentes, otorgando una educación de calidad para la diversidad de los alumnos.
Estrategia	Desarrollar metodología-didáctica que promueva la creatividad y la innovación docente de manera continua y autónoma para entregar educación de calidad.
Subdimensiones	* Liderazgo del sostenedor * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Reuniones de gestión
Descripción	El equipo de gestión se reúne periódicamente, con la finalidad de evaluar el seguimiento e implementación efectiva del PME, PEI y PIE, aplicando medidas de mejoras para el buen funcionamiento, articulando cada uno de estos programas para potenciar los aprendizajes de los alumnos logrando el 100% de las reuniones según cronograma.
Fecha Inicio	03/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Alimentación, insumo de oficina y recursos tecnológicos. Computadores , datas .
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Facturas - Factura exenta - Boletas - Boleta honorarios - Registro de reuniones - Actas de acuerdo
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	El Equipo de Convivencia Escolar elaborará estrategias para actualizar el Plan de

	Convivencia Escolar respondiendo a las necesidades actuales de nuestra comunidad escolar, generando información y orientación para los alumnos, padres y apoderados, desarrollando nuestros sellos institucionales y abriendo espacios para la práctica de los valores de nuestra institución representada en una comunidad cristiana.
Estrategia	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y a las necesidades de nuestra comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Confección de Plan de Trabajo
Descripción	El Equipo de Convivencia Escolar habrá confeccionado un plan de trabajo para llevar a cabo la actualización del Plan de Convivencia Escolar, estableciendo un cronograma de trabajo, logrando el 100% del cumplimiento de éste. Implementación de medios de difusión digitales , pagina web entre otros
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Psicóloga, Asesor administrativo. Insumos de oficina e insumos tecnológicos. Profesional del área de medios digitales , diseñadores , `programadores
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Reuniones grabadas - Plan de trabajo - Honorarios - Boletas - Facturas
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	El Equipo de Convivencia Escolar elaborará estrategias para actualizar el Plan de Convivencia Escolar respondiendo a las necesidades actuales de nuestra comunidad escolar, generando información y orientación para los alumnos, padres y apoderados, desarrollando nuestros sellos institucionales y abriendo espacios para la práctica de los valores de nuestra institución representada en una comunidad cristiana.
Estrategia	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y a las necesidades de nuestra comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática

Acción	Consejo Escolar
Descripción	El Equipo de Convivencia Escolar habrá realizado el 100% de las reuniones del Consejo Escolar para la mejora continua del clima escolar y la sana convivencia.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Asesor legal, psicóloga, Inspector General e insumos tecnológicos.Computadores , datas
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Acta consejo escolar - Cronograma de actividades - boletas - facturas - honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	El Equipo de Convivencia Escolar elaborará estrategias para actualizar el Plan de Convivencia Escolar respondiendo a las necesidades actuales de nuestra comunidad escolar, generando información y orientación para los alumnos, padres y apoderados, desarrollando nuestros sellos institucionales y abriendo espacios para la práctica de los valores de nuestra institución representada en una comunidad cristiana.
Estrategia	Generar instancias de trabajo y difusión en la actualización de nuestro Plan de Convivencia Escolar respondiendo a la modificación de nuestro PEI y a las necesidades de nuestra comunidad educativa.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Actividades para fortalecer la Convivencia Escolar
Descripción	El equipo de convivencia escolar es apoyado por el subcentro de padres y apoderados, educadoras, psicóloga, la cual intencionará actividades que permitan mediar los conflictos entre alumnos y apoderados con una visión valórica, fundamentada en nuestro proyecto educativo. También se busca mejorar los espacios de construcción para la implementación adecuada de estas actividades logrando el 100%.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Psicóloga, adquisición de mobiliario, terminaciones de infraestructura, instalaciones eléctricas e iluminación, materiales de construcción, contratación otros servicios externos. Honorarios

	de profesionales del área
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Formación Ciudadana * Fomentar en los estudiantes la tolerancia y el pluralismo.
Medios de Verificación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Facturas - Factura exenta - Boletas - Boleta honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Equipo Administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los procesos educativos.
Estrategia	Desarrollar un plan de trabajo que permita disponer de recursos para fortalecer los distintos planes de la normativa vigente.
Subdimensiones	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Página Web Institucional
Descripción	Mantenimiento de la página web institucional y capacitación, con la finalidad de optimizar los canales de comunicación al interior y exterior de la Comunidad Educativa logrando el 100% de su desarrollo.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminación	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Soporte tecnológicos de la página web, Internet, diseñador gráfico, insumos tecnológicos y insumos de oficina. Usos de medios digitales de comunicación
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género

Medios de Verificación	- Pagina Web institucional - Facturas - Boletas - Honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Equipo Administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los procesos educativos.
Estrategia	Desarrollar un plan de trabajo que permita disponer de recursos para fortalecer los distintos planes de la normativa vigente.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Implementación de recursos tecnológicos
Descripción	Implementar pizarra interactiva para realizar capacitaciones internas y trabajo colaborativo docente tanto en los consejos reflexivos pedagógicos como apoyo en las prácticas docentes.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo de Gestión Pedagógica
Recursos Necesarios Ejecución	Pizarra interactiva, datos, computadores, capacitaciones, contratación de servicios para la instalación de estas nuevas tecnologías
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Facturas - boletas - honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	

Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Equipo Administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los procesos educativos.
Estrategia	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Implementación de clases híbridas
Descripción	Equipo Directivo adquiere recursos tecnológicos para la implementación de clases híbridas de alta tecnología para enriquecer el 100% de las prácticas de enseñanza/aprendizaje.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Equipo Directivo
Recursos Necesarios Ejecución	Cámaras, micrófonos e instalación técnica y viáticos. Capacitaciones para el uso adecuado de medios digitales. Asignación de horas para esta acción. Contratación de Servicios para la instalación adecuación y mantención de estos medios digitales que permitan estar en óptimas condiciones para el uso de clases híbridas
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Factura - Boletas - Honorarios
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Equipo Administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los procesos educativos.

Estrategia	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Apoyo tecnológico
Descripción	Se asigna horas docentes para realizar seguimiento y monitoreo en el registro de asistencias, evaluaciones, conectividad de los alumnos y trabajo colaborativo con inspectoría general.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021
Programa Asociado	SEP
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Docente de apoyo tecnológico. Designación de horas a profesionales de la planta docente y codocente. Software de gestión, difusión en medios digitales
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- planilla excel - Remuneraciones - Honorarios - facturas - boletas
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	

Dimensión	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Equipo Administrativo habrá desarrollado un plan de trabajo para fortalecer las áreas de gestión pedagógica, liderazgo y convivencia escolar, optimizando los recursos, tanto en la generación de espacios, como de recursos pedagógicos, tecnológicos y de perfeccionamiento constante de la comunidad docente para entregar una educación de calidad y promover la mejora continua en los procesos educativos.
Estrategia	Asignar recursos para responder a las necesidades generadas en los tiempos de pandemia en las distintas dimensiones de la gestión.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Insumos sanitarios
Descripción	Implementar insumos sanitarios para el desarrollo de las clases híbridas en todos los espacios según los protocolos de la institución y accesorios para los funcionarios.
Fecha Inicio	02/3/2021
Fecha Terminó	31/12/2021

Programa Asociado	SEP
Responsable	Sostenedor
Recursos Necesarios Ejecución	Alcohol gel, mascarillas, amonio cuaternario, termómetro, micas separadoras, guantes entre otros.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan Integral de Seguridad Escolar
Medios de Verificación	- Boletas - Facturas - honoraros
Monto Subvención General	
Monto SEP	
Monto PIE	
Monto EIB	
Monto Mantenimiento	
Monto Pro retención	
Monto Internado	
Monto Reforzamiento	
Monto FAEP	
Monto Aporte Municipal	
Monto Total	